



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی
اسنان، تکلیف و پرستار
سازمان تحقیقات و فناوری

عنوان سند: امتیاز بندی فعالیتهای پژوهشی اعضای هیئت علمی
عنوان دستور العمل: دستور العمل امتیاز بندی فعالیتهای
پژوهشی اعضای هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی یاسوج
بازبینی سال ۱۳۸۷

شماره سند : DRT-WI-006
شماره ویرایش : 001
صفحه ۱ از ۱۲

روش اجرایی

فعالیت های دستور العمل امتیاز بندی فعالیتهای پژوهشی اعضای هیئت علمی دانشگاه
علوم پزشکی یاسوج بازبینی سال ۱۳۸۷

DRT-WI-006	شماره سند
001	ویرایش
۹۰/۱۲/۲۲	تاریخ
	دارنده سند

سوابق ویرایش

شماره اصلاحیه	تاریخ اصلاحیه	شماره صفحه (های) اصلاح شده	شرح اصلاحیه	امضاء

توجه :

- * این سند پس از توزیع، لازم الاجرا می باشد.
- * نسخ بدون مهر سبز رنگ معتبر نمی باشد.

نام و نام خانوادگی	تهیه کننده	تأیید کننده	تصویب کننده
اسفندیار افشون	دکتر مهدی اکبرتبار	دکتر محمد ذوالعدل	
کارشناس مسئول امور پژوهش	مدیر پژوهشی	معاون پژوهشی	
امضاء			



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی یاسوج
حوزه پژوهشی

دستور العمل امتیاز بندی فعالیتهای پژوهشی اعضا هیئت

علمی دانشگاه علوم پزشکی یاسوج

بازبینی سال ۱۳۸۷

مقدمه :

از آنجایی که در دریافت پایه سالیانه، ترفیع، تغییر وضعیت استخدامی و رتبه اعضاء هیئت علمی فعالیتهای پژوهشی از جایگاه ویژه ای برخوردار است، دستورالعمل امتیاز بندی با استفاده از تجربیات سایر دانشگاهها بویژه دانشگاه علوم پزشکی شیراز، در شورای پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی یاسوج مطرح و به تصویب رسید

اهم فعالیتهای پژوهشی:

- ۱- طرحهای پژوهشی مصوب
- ۲- نوآوری، اکتشاف، طراحی نرم افزار، Patent، اختراع ثبت شده
- ۳- پایان نامه های دانشجویی مصوب اخذ شده با اعضاء هیئت علمی
- ۴- پژوهش هایی که به عنوان رفرنس در کتب مرجع (Text book) مطرح است.
- ۵- مقالات منتشره در مجلات معتبر داخلی و خارجی
- ۶- مقالات ارائه شده در همایشهای بین المللی داخلی و خارجی
- ۷- مقالات ارائه شده در همایشهای غیر بین المللی داخل کشور (دارای امتیاز بازآموزی)
- ۸- مقامهای کسب شده در جشنواره های رازی و خوارزمی
- ۹- کتب منتشره بصورت ترجمه یا تالیف
- ۱۰- شرکت در کارگاههای توانمند سازی پژوهشی
- ۱۱- عضویت در کمیته ها و شوراها ی وابسته به معاونت پژوهشی دانشگاه و همکاریهای پژوهشی
- ۱۲- داوری علمی مقالات منتشره در مجلات معتبر داخلی و خارجی، کتب تخصصی و طرحهای پژوهشی

۱- میزان و نحوه محاسبه امتیاز فعالیتهای پژوهشی

۱-۱- **تعریف طرح پژوهشی مصوب** : مقصود طرحهای تحقیقاتی مصوب و در حال اجرای طی آن سال می باشد که عقد قرارداد آن در معاونت پژوهشی دانشگاه یا مراکز تحقیقاتی دارای بودجه مستقل صورت پذیرفته باشد.

* تبصره: چنانچه طرحی پس از انقضاء تاریخ اجرای ذکر شده در قرارداد پژوهشی، در حال انجام باشد، مشمول کسب امتیاز نخواهد گردید.

۲-۱- ضوابط تخصیص امتیاز

۱- به ازاء هر طرح تولیدی ۳، امتیاز به ازاء هر طرح علوم پایه ۲، کارآزمایی بالینی ۳، اپیدمیولوژیک تحلیلی ۱/۵، طرح های مداخله ای ۳ امتیاز و به ازاء هر طرح کیفی، اپیدمیولوژیک توصیفی ۰/۷۵ و طرحهای مبتنی بر اطلاعات بیمارستانی و درمانگاهی ۰/۵ امتیاز به مجری طرح تعلق خواهد گرفت.

۲- از نظر منبع تامین بودجه، علاوه بر امتیاز تعلق گرفته در بند فوق چنانچه طرحی موفق به تامین بودجه از مراکز تحقیقاتی خارج از کشور شده باشد ۱ امتیاز و چنانچه از محل طرحهای ملی بند الف ماده ۱۰۲ قانون بودجه یا شورای فناوری استان موفق به اخذ بودجه گردد ۰/۷۵ امتیاز و چنانچه از نظر تامین بودجه با سایر سازمانهای دولتی یا خصوصی یا سایر دانشگاههای داخل کشور مشترکاً تامین بودجه گردد ۰/۵ امتیاز، به امتیاز کل طرح اضافه خواهد گردید.

۳- به طرحهایی که بیش از یک مجری داشته باشند مطابق جدول امتیازات، امتیاز تعلق می گیرد.

تذکر: جهت کسب امتیاز مربوط به منبع تامین بودجه، باید حداقل ۳۰٪ بودجه طرح توسط یکی از محلهای فوق الذکر پرداخت شده باشد.

۴- به همکاران اصلی طرح نصف امتیاز مجری بر طبق جدول امتیازات، امتیاز تعلق می گیرد.

۵- بازاء هر طرح پژوهشی که یک دانشجو جزء همکاران اصلی آن باشد، ۰/۲۵ امتیاز و چنانچه تعداد دانشجویان همکار از دو نفر به بالا باشد ۰/۵ امتیاز، به امتیاز مکتسبه از بند ۱ اضافه خواهد گردید. منظور از دانشجو، دانشجویان مقاطع کاردانی، کارشناسی، کارشناسی ارشد، دوره دکترای عمومی گروه پزشکی، دستیاران رشته های تخصصی و دانشجویان Ph.D می باشد، که نام آنان باید در قسمت همکاران اصلی، فرم پرسشنامه طرح تحقیقاتی ذکر شده باشد.

۶- هر مجری می تواند حداکثر تا سه طرح را به طور همزمان در دست اجرا داشته باشد و در شرایط خاص با نظر شورای پژوهشی این تعداد می تواند افزایش یابد.

۲- نوآوری ، اکتشاف، طراحی نرم افزار، Patent، اختراع ثبت شده:

۲-۱- **تعریف:** مقصود نوآوری‌هایی هستند که در آن سال به تائید معاونت تحقیقات و فناوری یا معاونت آموزشی و امور دانشگاهی وزارت متبوع یا اداره مالکیت صنعتی (واقع در اداره کل ثبت اختراعات و ابداعات کشور) رسیده باشد.

۲-۲- ضوابط تخصیص امتیاز:

به صاحب نوآوری، به ازاء هر مورد بسته به نوع آن و با نظر شورای پژوهشی بین ۱۰-۶ امتیاز پژوهشی تعلق خواهد گرفت.

۳- پایان نامه های اخذ شده با دانشجویان :

۳-۱- **تعریف:** مقصود پایان نامه های مصوب و در حال اجرای مقاطع فوق لیسانس ، Ph.D ، دکترای عمومی پزشکی ، دندانپزشکی، داروسازی و رزیدنتی می باشد که در آن سال توسط معاونت پژوهشی- آموزشی دانشکده ها به تصویب رسیده باشد.

۳-۲- ضوابط تخصیص امتیاز:

۱- به ازاء راهنمایی هر پایان نامه Ph.D ، فلوشیپ رشته های فوق تخصصی ۲ امتیاز به ازاء هر پایان نامه فوق لیسانس و دکترای عمومی داروسازی و دستیاری رشته های تخصصی پزشکی ۱/۵ امتیاز و به ازاء هر پایان نامه دکترای عمومی پزشکی و دندانپزشکی ۱ امتیاز پژوهشی و به پایان نامه های دوره کارشناسی که جنبه رسمی دارند ۰/۵ امتیاز پژوهشی تعلق خواهد گرفت.

۲- به ازاء مشاوره هر پایان نامه در آن سال یک چهارم امتیاز مربوط به راهنمایی آن پایان نامه تعلق خواهد گرفت.

۳- چنانچه مقاله ای از یک پایان نامه حاصل شود به آن مقاله امتیاز کامل و به پایان نامه مربوطه نصف امتیاز معمول تعلق خواهد گرفت.

۴- پژوهشهایی که به عنوان رفرنس در کتب مرجع (Text book) ذکر گردیده اند:

۴-۱- **تعریف:** منظور از کتب مرجع داخلی کلیه کتب معتبر علمی داخلی است که به عنوان مرجع درسی از سوی ستاد انقلاب فرهنگی به عنوان مرجع مقاطع مختلف آموزشی دانشگاهی اعلام گردیده است یا به عنوان مرجع امتحانات علوم پایه، پره انترنی، Ph.D ، پره بورد یا بورد از سوی معاونت آموزشی و امور دانشگاهی وزارت متبوع

اعلام شده باشد و در مورد کتب مرجع دانشگاه‌های خارجی باید مدرک معتبری دال بر رفرنس بودن آن در دانشگاه مورد ادعا ضمیمه گردد.

۲-۴- ضوابط تخصیص امتیاز:

بازاء هر عنوان مقاله که به عنوان رفرنس در کتب مرجع خارجی ذکر گردیده باشد ۲ امتیاز و در مورد کتب مرجع داخلی ۱/۵ امتیاز و برای کتب خارجی غیر مرجع ۱ امتیاز منظور خواهد گردید.

* تبصره: کتاب مرجع باید در سه سال اخیر به چاپ رسیده یا تجدید چاپ شده باشد. (هر کتاب صرفاً یک بار از محل امتیاز این بند می‌تواند استفاده نماید).

۵- مقالات منتشره در مجلات معتبر داخلی و خارجی:

۵-۱- **تعریف:** مقصود از مجلات معتبر داخلی، مجلاتی هستند که حائز رتبه علمی- پژوهشی از وزارت متبوع باشند و در مورد مجلات خارجی منظور مجلاتی هستند که در نمایه‌های زیر ذکر گردیده باشند:

گروه اول: Cochrane, Medline, Index Medicus, ISI

گروه دوم: Chemical Abstract, Embase, Biomedical Abstract

گروه سوم: مجلات ایندکس شده در سایر سایتهای تخصصی (نظیر IPA, Global Health, CAB , Abstract...)

گروه چهارم: مقالات چاپ شده به زبان انگلیسی در مجلات علمی پژوهشی داخلی یا مجلات علمی معتبر خارجی که ایندکس نمی‌گردند.

گروه پنجم: مقالات چاپ شده در مجله‌های داخلی دارای رتبه علمی- پژوهشی انواع مقالات مورد نظر عبارتند از: مقالات پژوهشی اصیل، مقالات مروری (Review article)، گزارش مورد (Case Report)، نامه به سردبیر (Letter to editor)، گزارش کوتاه (Short report)، نامه پژوهشی (Research Letter)، ارتباط کوتاه (Breif or Short Communication)، سری‌های موردی (Case Series).

۲-۵- ضوابط تخصیص امتیاز:

۱- به مقالات پژوهشی اصیل چاپ شده در گروه اول بند ۱-۵، ۸ امتیاز پژوهشی به عنوان پایه تعلق می‌گیرد و به ازای هر Impact Factor معادل ۰/۲ به پایه امتیازات اضافه می‌شود.

۲- به مقالات پژوهشی اصیل چاپ شده در گروه دوم بند ۱-۵ ، ۶ امتیاز پژوهشی تعلق خواهد گرفت.

۳- به مقالات پژوهشی اصیل چاپ شده در گروه سوم بند ۱-۵ ، ۵ امتیاز پژوهشی تعلق خواهد گرفت.

۴- به مقالات پژوهشی اصیل چاپ شده در گروه چهارم بند ۱-۵ ، ۴ امتیاز پژوهشی تعلق خواهد گرفت.

۵- به مقالات پژوهشی اصیل چاپ شده در گروه پنجم بند ۱-۵ ، ۳ امتیاز پژوهشی تعلق خواهد گرفت.

* تبصره ۱: به مقالاتی که به صورت گزارش مورد (Case Report) یا گزارش کوتاه (Short report)، یا short or Breif communication چاپ می گردد، یک دوم امتیاز مقاله پژوهشی همان گروه مجلات تعلق خواهد گرفت.

* تبصره ۲: به مقالاتی که به صورت مروری (Review article) چاپ می گردند معادل ۱/۴ امتیاز مقاله پژوهشی اصیل همان گروه مجلات امتیاز تعلق می گیرد.

* تبصره ۳: مقالاتی که به صورت نامه به سردبیر (Letter to editor) چاپ می گردند، یک چهارم امتیاز مقاله پژوهشی اصیل همان گروه مجلات امتیاز تعلق می گیرد.

* تبصره ۴: به نامه های پژوهشی (Research Letter)، معادل یک چهارم امتیازات مقالات همان گروه مجلات امتیاز تعلق می گیرد.

۶- به مقالات پژوهشی اصیل چاپ شده در مجلات معتبر علمی- ترویجی داخلی فارسی زبان ، ۱ امتیاز پژوهشی تعلق خواهد گرفت.

۷- به مجلات دانشجویی که علمی پژوهشی و یا علمی ترویجی نباشند امتیاز تعلق نمی گیرد.

۶- مقالات ارائه شده در همایشهای بین المللی داخلی و خارجی:

۶-۱- **تعریف:** مقصود مقالاتی هستند که بصورت پوستر یا شفاهی (Oral) در همایشهای داخلی یا خارجی بین المللی ، در آن سال ارائه شده باشد.

۶-۲- ضوابط تخصیص امتیاز:

۱- بازاء هر مقاله در همایش های خارجی که به شکل پوستر ارائه شده باشد ۰/۵ امتیاز و چنانچه بصورت شفاهی (Oral) ارائه گردیده باشد ۱ امتیاز و به سخنران مدعو با ارائه متن دعوتنامه ۱/۵ امتیاز به ازاء هر سخنرانی تعلق خواهد گرفت.

۲- به ازای هر مقاله در همایش های داخلی بین المللی که به شکل پوستر ارائه شده باشد ۰/۳ امتیاز و چنانچه بصورت شفاهی (Oral) ارائه گردیده باشد ۰/۵ امتیاز و به سخنران مدعو با ارائه متن دعوتنامه ۱ امتیاز تعلق خواهد گرفت.

۳- خلاصه مقاله باید در کتابچه خلاصه مقالات همایش به چاپ رسیده باشد.

۴- چنانچه مقاله ارائه شده در همایش قبلا در مجلات علمی به چاپ رسیده باشد از موضوع این بند امتیازی کسب نخواهد کرد.

۷- مقالات ارائه شده در همایشهای غیر بین المللی داخل کشور:

۷-۱- **تعریف:** مقصود همایشهای پژوهشی معتبر داخلی می باشد (ملاک تعیین اعتبار این همایش ها توانایی آنها در اخذ امتیاز بازآموزی از شورای بازآموزی می باشد).

۷-۲- ضوابط تخصیص امتیاز:

چنانچه مقاله بصورت شفاهی (Oral) ارائه شود ۰/۴ امتیاز و چنانچه بصورت پوستر ارائه گردد ۰/۲ و به سخنران مدعو ۰/۶ امتیاز پژوهشی تعلق می گیرد. به مقالات ارائه شده در سمینارهای دانشجویی که عضو هیئت علمی همکاری داشته ۰/۲ امتیاز تعلق می گیرد.

۸- مقامهای کسب شده در جشنواره های رازی و خوارزمی:

۸-۱- **تعریف:** منظور مقام کسب شده در جشنواره های آن سال از رتبه های اول تا سوم می باشد.

۸-۲- ضوابط تخصیص امتیاز:

به مقام اول هر جشنواره ۷ امتیاز، مقام دوم ۴ امتیاز و مقام سوم ۲/۵ امتیاز پژوهشی تعلق خواهد گرفت.

۹- کتب منتشره بصورت ترجمه یا تالیف:

۹-۱- **تعریف:** مقصود کتبی می باشد که توسط شورای انتشارات معاونت پژوهشی دانشگاه پس از چاپ یا تجدید چاپ در همان سال بررسی شده و امتیاز کسب کرده باشند.

۹-۲- ضوابط تخصیص امتیاز:

۱- به کتب تالیفی و ترجمه امتیازی معادل یک دوم امتیاز مکتسبه از شورای انتشارات دانشگاه تعلق می گیرد.

۲- به کتبی که در آن سال تجدید چاپ گردیده اند، معادل یک پنجم امتیاز اولیه مکتسبه از شورای انتشارات دانشگاه تعلق خواهد گرفت.

۱۰- شرکت در کارگاه توانمند سازی پژوهشی :

۱۰-۱- **تعریف :** منظور کارگاههای روش تحقیق مقدماتی و پیشرفته ، آمار و اپیدمیولوژی، مقاله نویسی و اخلاق در پژوهش و یا سایر کارگاههای مورد نیاز تشخیص شورای پژوهشی دانشگاه می باشد که توسط معاونت پژوهشی دانشگاه یا سایر نهادهای صلاحیت دار کشوری یا بین المللی در آن سال ارائه شده باشند.

۱۰-۲- ضوابط تخصیص امتیاز:

۱- بازاء هر ساعت شرکت در کارگاه توانمند سازی پژوهشی ۰/۲۵ امتیاز و حداکثر ۵/ امتیاز برای هر کارگاه و حداکثر ۲/۵ امتیاز در سال به شرکت کننده تعلق خواهد گرفت.

۲- بازاء هر ساعت شرکت در کارگاه بعنوان مدرس که از سوی معاونت برگزار کننده صادر شده باشد، ۰/۵ امتیاز و حداکثر ۰/۷۵ امتیاز برای هر کارگاه و حداکثر ۳ امتیاز در سال تعلق خواهد گرفت.

۱۱- عضویت در کمیته ها و شوراهای وابسته به معاونت پژوهشی دانشگاه و همکاریهای پژوهشی:

۱۱-۱- **تعریف :** کمیته ها و شوراها و همکاریهای پژوهشی ذیل مشمول امتیاز این بند می باشند: شورای پژوهشی دانشگاه، شورای انتشارات دانشگاه، شورای اخلاق در پژوهش دانشگاه، شورای تحصیلات تکمیلی، دبیرخانه برنامه ریزی استراتژیک دانشگاه، هیات تحریریه مجله های علوم پزشکی ایران، همچنین همکاریهای پژوهشی در قالب کمیته تحقیقات بالینی، فرصت های مطالعاتی، امور بین الملل، کنگره ها و سمینارها و...

۱۱-۲- ضوابط تخصیص امتیاز:

به ازاء هر ساعت فعالیت ۰/۲ امتیاز و حداکثر ۲ امتیاز در سال تعلق خواهد گرفت.

۱۲- داوری مقالات منتشره در مجلات معتبر خارجی و داخلی، کتب تخصصی و طرحهای پژوهشی:

۱۲-۱- **تعریف :** منظور داوری علمی مجلات یا کتب می باشد که با دعوتنامه کتبی هیات تحریریه مجلات یا شورای انتشارات دانشگاه در زمینه کتب صورت پذیرفته باشد.

تبصره: مقصود از مجلات معتبر داخلی ، مجلات حائز رتبه علمی- پژوهشی و در مورد مجلات خارجی، مجلات ایندکس شده طبق بند ۱-۵ همین آئین نامه می باشد.

۲-۱۲- ضوابط تخصیص امتیاز:

- ۱- بازاء هر داوری صورت گرفته در مورد مجلات یا کتب داخلی یا طرحهای پژوهشی ۰/۲۵ امتیاز و در مورد مجلات یا کتب خارجی و پایان نامه ها ۰/۵ امتیاز پژوهشی تعلق خواهد گرفت.
- ۲- بازاء داوری مقالات سمینارهای داخلی ۱/۱ امتیاز تعلق می گیرد.
- ۳- سقف امتیاز در این قسمت حداکثر ۱/۵ امتیاز سالانه خواهد بود.

جدول میزان امتیازات پژوهشی جهت ترفیع پایه سالیانه

حداقل امتیاز پژوهشی سالیانه جهت اعضای هیئت علمی مراکز تحقیقاتی		حداقل امتیاز پژوهشی سالیانه جهت اعضای هیئت علمی دانشکده ها		رتبه علمی
نمره با احتساب ضریب ۵	نمره خام	نمره با احتساب ضریب ۵	نمره خام	
۳۰	۶	۱۵	۳	استاد و دانشیار
۲۵	۵	۱۲/۵	۲/۵	استادیار
۲۰	۴	۱۰	۲	مربی

- تبصره ۱: در مواردیکه عضو هیئت علمی حد نصاب امتیازات لازم پژوهشی سالانه را برای دریافت پایه کسب ننماید، امتیازات مکتسبه در آن سال فقط برای یکسال آینده ذخیره خواهد گردید.
- تبصره ۲: در مواردیکه عضو هیئت علمی بیش از حد نصاب لازم سالانه موفق به کسب امتیاز گردد، مازاد امتیاز وی فقط برای یکسال آینده ذخیره خواهد گردید.
- تبصره ۳: همکارانی که امتیازات سالانه بیشتری کسب نمایند به عنوان همکاران ممتاز در فعالیتهای پژوهشی شناخته شده و جهت تخصیص امکانات و تشویقات به ریاست محترم دانشگاه معرفی خواهند شد.

- تبصره ۴: در صورتیکه عضو هیئت علمی در یک دوره یکساله موفق به کسب حد نصاب امتیاز مقرر برای دریافت پایه نشود توسط معاونت پژوهشی دانشگاه تذکر لازم به وی داده خواهد شد و در صورت تکرار آن در سه سال متوالی، گزارش عملکرد آن عضو کتبا به اطلاع ریاست محترم دانشگاه رسانده می شود.

جدول ۱: نحوه محاسبه و توزیع امتیاز برای فعالیت های پژوهشی مشترک در صورتی که مؤلف اول مقاله، مؤلف مسئول مقاله نباشد.

سهم هر نفر از حق التالیف براساس حق التالیف اولیه					مؤلف مسئول	ضریب مربوط به تعداد نفرات	تعداد نویسندگان
اول	دوم	سوم	چهارم	پنجم			
۵۰٪	-	-	-	-	۵۰٪	۱/۲۰	۲
۳۷٪	۲۶٪	-	-	-	۳۷٪	۱/۳۵	۳
۳۱٪	۲۱٪	۱۷٪	-	-	۳۱٪	۱/۴۵	۴
۳۵٪	۱۰٪	۱۰٪	۱۰٪	-	۳۵٪	۱/۵۰	۵
نفر دوم به بعد امتیاز به نسبت مساوی (عدد ۱۰۰ تقسیم به تعداد نفرات بعدی)					۲۳٪	۱/۵۰	بیشتر از ۵

جدول ۲: نحوه محاسبه و توزیع امتیاز برای فعالیتهای پژوهشی مشترک در صورتی که مؤلف اول مقاله مؤلف مسئول نیز باشد.

سهم هر نفر از امتیاز بر مبنای امتیاز اولیه					جمع ضریب مربوط به کل نفرات	تعداد همکاران (نفر)
اول	دوم	سوم	چهارم	پنجم		
۸۵٪	-	-	-	-	۱۰۰٪	۱
۶۷٪	۳۳٪	-	-	-	۱۲۰٪	۲
۴۸٪	۲۶٪	-	-	-	۱۳۵٪	۳
۳۸٪	۲۰/۵	۳۰٪	۳۰٪	-	۱۴۵٪	۴
۳۳٪	۱۶/۶	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۱۵۰٪	۵
نفر دوم به بعد امتیاز به نسبت مساوی (یعنی عدد ۱۰۰ تقسیم به تعداد نفرات بعدی)					۱۵۰٪	بیشتر از ۵

تذکره ۱:

در کلیه موارد مربوط به این آئین نامه چنانچه فعالیتی توسط چند نفر انجام شده باشد امتیاز اولیه آن فعالیت بر اساس مواد این آئین نامه تعیین و سپس در ضریبی که از ستون دوم جدول فوق بدست آمده است ضرب و حاصل آن که امتیاز نهایی است برای هر نفر نسبت به فعالیت آنان که توسط نفر اول اعلام خواهد شد محاسبه می گردد و در غیر اینصورت سهم هر نفر براساس سهم تعیین شده در ستون سوم جدول بر مبنای امتیاز اولیه تعیین و محاسبه می شود.

تذکره ۲:

در مورد اعضای هیئت علمی گروههای آموزشی معارف اسلامی ، زبان انگلیسی و ادبیات فارسی سقف امتیازات پژوهشی لازم جهت ترفیع پایه سالانه و حق تمام وقتی یک دوم امتیاز لازم جهت اعضای هیئت علمی سایر دانشکده ها می باشد.

تذکره ۳:

کلیه تغییرات ضرایب اعمال شده در این دستورالعمل به آئین نامه تشویق پژوهشگران دانشگاه نیز تسری می یابد.