



برنامه عملیاتی و سند راهبردی

معاونت تحقیقات و فناوری

سال ۱۴۰۴



بسم الله الرحمن الرحيم



۱.مسئولین مرتبط:

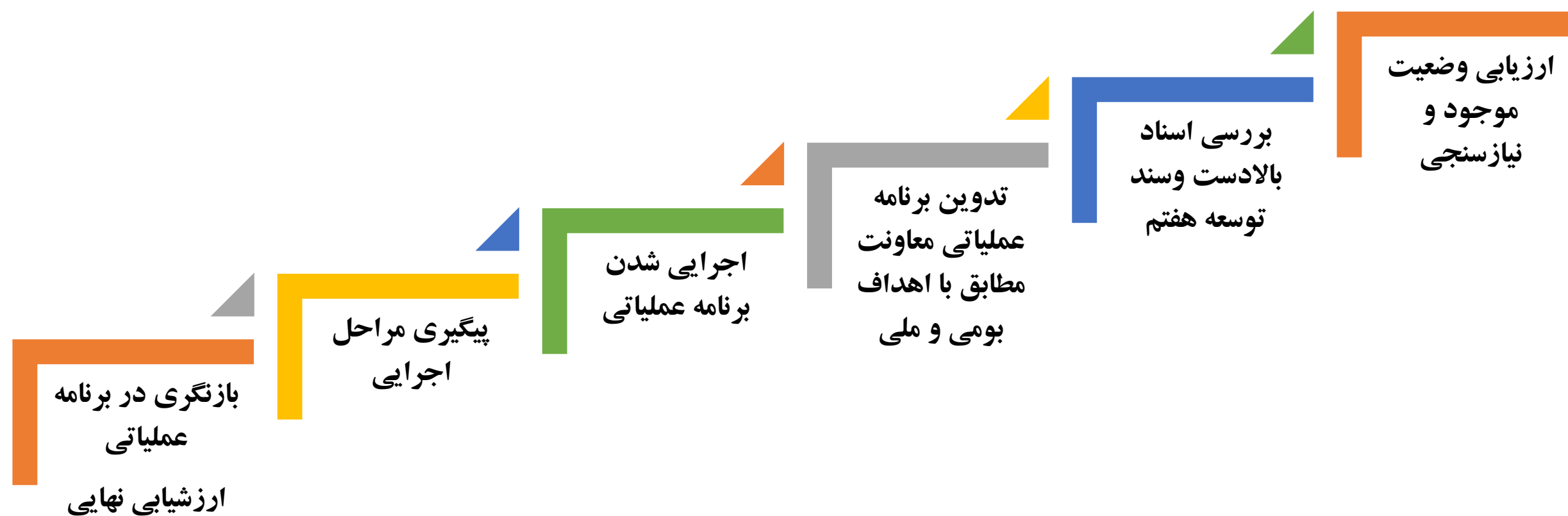
- ریاست دانشگاه: دکتر رقیه پناهی
- معاون تحقیقات و فناوری: دکتر سیروس صالح نسب
- مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات و هماهنگی مراکز تحقیقاتی: دکتر محمدسعید میرزایی
- مدیر توسعه فناوری : سید امین هادی
- مدیر اطلاع رسانی: دکتر کامران نجفی

۲.کارشناسان :

- دکتر احمد موحد پور / مسئول اعتباربخشی و برنامه عملیاتی
- دکتر سپیده تربالی / کارشناس ارزشیابی معاونت
- خانم مریم محرابی / کارشناس برنامه عملیاتی وزارت
- خانم آزاده افشار / کارشناس پژوهش



مراحل تدوین برنامه عملیاتی معاونت تحقیقات و فناوری اطلاعات



براساس سیاست های کلی کشور مطابق قانون برنامه پنجساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران مربوط به سال های ۱۴۰۷-۱۴۰۳ برنامه های اجرایی به عنوان رسالت مجموعه های تحقیقات و فناوری ذیل محور فعالیت های پیش روی دانشگاه های کشور بخصوص دانشگاه های تابعه وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی ارائه شده که اهم این سیاست ها به شرح طبقات و زیرطبقاتی است که در ادامه آمده است:

۱.اهداف کلان و سیاست‌های نظام تحقیقات و فناوری

۱. ارتقای جایگاه علمی کشور به رتبه چهاردهم جهانی بر اساس شاخص تولید علم در پایگاه‌های معتبر بین‌المللی.
۲. دستیابی به رتبه پنجاهم جهانی از نظر تعداد اختراعات ثبت‌شده خارجی.
۳. افزایش سهم محصولات با فناوری متوسط به بالا (تِک) به ۷ درصد از تولید ناخالص داخلی.
۴. ارتقای شاخص نوآوری به رتبه چهل و دوم جهانی.
۵. توسعه و استقرار نظام آموزش‌های برنامه‌محور در دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی تخصصی.
۶. افزایش سهم آموزش‌های مهارتی و فنی-حرفه‌ای به ۴۰ درصد از ساختار نظام آموزشی کشور.
۷. جذب دانشجویان خارجی به تعداد ۳۲۰ هزار نفر در دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی دولتی و غیردولتی.

۲.تامین مالی و حمایت

۱. منابع مالی بودجه‌ای و اختصاصی برای اجرای برنامه‌های پژوهشی، فناوری و توسعه زیرساخت‌های علمی تامین می‌شود.
۲. مشوق‌ها و حمایت‌های مالی، مالیاتی، بیمه‌ای و تسهیل‌گرایانه دولت برای شرکت‌های دانش‌بنیان، فناور و مراکز تحقیقاتی.
۳. تقویت صندوق حمایت از پژوهش و فناوری جهت ارائه تسهیلات مالی به طرح‌های تحقیقاتی ملی و منطقه‌ای.

۳.توسعه زیرساخت‌های پژوهش و فناوری

۱. حمایت از ایجاد و توسعه آزمایشگاه‌ها، مراکز رشد، پژوهشکده‌ها، و پارک‌های علم و فناوری.
۲. تجهیز موسسات پژوهشی با هدف ارتقای توان رقابتی در سطح ملی و بین‌المللی.
۳. فراهم‌سازی زیرساخت‌های فنی و ارتباطی جهت مشارکت در پژوهش‌های بین‌رشته‌ای و بین‌المللی.

۴.تحول در نظام عرضه و تجاری‌سازی دانش

۱. تشویق پژوهش‌های تقاضامحور و سوق دادن نتایج تحقیقات به سمت تولید ثروت و حل مسائل اولویت‌دار کشور.
۲. توسعه همکاری مؤثر میان دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها، بخش خصوصی، صنایع و سایر نهادها برای فرآیند تبدیل ایده به محصول.
۳. حمایت از ثبت اختراع، مالکیت فکری و واگذاری امتیاز فناوری‌های نوآورانه.

۵.ارتقای کیفیت، شفافیت و ارزشیابی پژوهش

۱. استقرار نظام‌های ارزیابی و پایش عملکرد واحدهای تحقیقاتی و فناورانه مبتنی بر شاخص‌های بین‌المللی.
۲. الزام دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی به انتشار نتایج پژوهشی در پایگاه‌های استنادی معتبر جهانی.
۳. تدوین استانداردها و مقررات برای اعتلای اخلاق حرفه‌ای در پژوهش، شفافیت داده‌ها و مقابله با تخلفات علمی

۶. سرمایه انسانی و توانمندسازی نیروی پژوهشی

۱. افزایش سهم پژوهشگران و اعضای هیئت علمی فعال در حوزه های اولویت دار سلامت، فناوری و نوآوری.
۲. فراهم سازی فرصت های آموزشی، ارتقای مهارت ها و جذب نخبگان ایرانی خارج از کشور.
۳. تقویت آموزش های میان رشته ای و حمایت از پروژه های دانشجویی نوآورانه.

۷. تعامل منطقه ای و بین المللی در تحقیقات و فناوری

۱. تسهیل و تشویق مشارکت های بین المللی در پروژه های پژوهشی و فناوری.
۲. حمایت از صادرات خدمات و محصولات دانش بنیان و فناوری.
۳. گسترش ارتباط با شبکه های علمی و فناوری منطقه ای و جهانی.

۸. راهبری کلان، یکپارچه سازی و پایش پیشرفت علم و فناوری

۱. استقرار نظام ملی سیاست گذاری پژوهش و فناوری با نقش آفرینی شورای عالی انقلاب فرهنگی و سایر مراجع ذی ربط.
۲. شفاف سازی عملکرد بودجه پژوهش و فناوری و الزام ارائه گزارش های پیشرفت سالانه به مجلس.
۳. پایش مستمر تحقق اهداف پژوهش و فناوری در طول برنامه هفتم توسعه.

در عصر نوین، توسعه استان‌ها بدون توجه به پژوهش، نوآوری و فناوری امکان‌پذیر نیست و دانشگاه علوم پزشکی کهگیلویه و بویراحمد نقشی کلیدی در تولید دانش، ارتقای سلامت و حل مسائل بومی دارد. مأموریت‌های این دانشگاه در حوزه پژوهش برگرفته از سیاست‌های کلان کشور، نیازهای استانی و اقتضائات خاص نظام سلامت است. در ادامه مهم‌ترین رسالت‌ها و مأموریت‌های دانشگاه علوم پزشکی کهگیلویه و بویراحمد در حوزه پژوهش براساس ویژگی‌های زیست بومی منطقه با تأثیرپذیری از سیاست‌های کلی برنامه هفتم توسعه ملی ارائه شده‌اند:

۱. تولید دانش بومی و حل مسائل سلامت استان

- انجام پژوهش‌های کاربردی با هدف شناسایی و رفع مشکلات خاص بهداشت و سلامت استان، مانند مدیریت بیماری‌های شایع، عوامل اجتماعی موثر بر سلامت، کاهش مرگ و میر مادران و ارتقای مراقبت‌های درمانی و پیشگیرانه.

۲. توسعه زیرساخت‌های پژوهشی و ارتقای ظرفیت نیروی انسانی

- ایجاد و تقویت آزمایشگاه‌ها، مراکز تحقیقاتی، مراکز رشد و فراهم‌سازی امکانات برای تیم‌های پژوهشی و دانشجویان با استعداد، به منظور تولید دانش و ثبت اختراعات.

۳. ارتقا و ترویج فرهنگ تحقیق و کارآفرینی فناورانه

- حمایت از ایده‌های نوآورانه اعضای هیئت‌علمی و دانشجویان و تسهیل مسیر تبدیل پژوهش به محصول، همکاری با صنایع دانش‌بنیان و پیشبرد فرآیند تجاری‌سازی دستاوردهای سلامت‌محور.

۴. گسترش همکاری‌های علمی ملی و بین‌المللی

- توسعه ارتباط با دانشگاه‌ها، مراکز پژوهشی و شبکه‌های علمی در سطح کشور و جهان با هدف ارتقای کیفیت و اثرگذاری پژوهش‌ها و توسعه فناوری‌های سلامت.

۵. پایش و ارزیابی مستمر پژوهش‌ها مبتنی بر نیازهای منطقه‌ای

- استقرار نظام ارزشیابی و نظارت بر کیفیت و اثربخشی تحقیقات، انتشار نتایج پژوهشی در مجامع معتبر و جهت‌دهی پروژه‌ها نسبت به اولویت‌های منطقه‌ای و حل معضلات بومی.

۶. توانمندسازی و آموزش منابع انسانی پژوهشگر

- برگزاری دوره‌های آموزشی زمینه پژوهش و فناوری، تقویت آموزش میان‌رشته‌ای و فراهم‌سازی فرصت‌های جذب و نگهداشت نخبگان و پژوهشگران جوان در استان.

در ادامه به نقاط ضعف، نقاط قوت، فرصت‌ها و تهدیدات همچنین ارزش‌ها، رسالت، چشم‌انداز و اهداف معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه علوم پزشکی یاسوج بر اساس آنچه تا کنون ارائه شده، می‌پردازیم.

SWOT

معاونت تحقیقات و فناوری



strengths

- . رشته مقطع های مختلف در دانشگاه
- . ظرفیت و توان اعضای هیات علمی
- . وجود ردیف بودجه ای مستقل و قابل قبول از سهم در آمد ماهیانه دانشگاه
- . ظرفیت قابل توجه کمیته تحقیقات دانشجویی
- . وجود مرکز رشد فناوری در دانشگاه



opportunities

- . وجود حمایت های ملی و منطقه ای برای فناوری های سلامت
- . قرابت به دانشگاه علوم پزشکی شیراز
- . وجود مرکز رشد در دانشگاه
- . وجود 3 مرکز تحقیقاتی و 1 آزمایشگاه جامع تحقیقاتی



weaknesses

- . ناترازی بودجه در مقایسه با شرایط اقتصادی
- . کمبود اعضای هیات علمی پژوهشی
- . فضای ناکافی آزمایشگاهی و مراکز تحقیقات
- . عدم آشنایی کافی برخی پژوهشگران با فرآیندهای تبدیل ایده به محصول



threats

- . نبود فضای فیزیکی مستقل
- . تحریم ها و مشکلات اقتصادی، چالش در تأمین تجهیزات و مواد اولیه
- . رقابت بین المللی شدید در تولید دانش و فناوری و الزامات ارتقا شاخص ها



معاونت تحقیقات و فناوری

ارزش ها، رسالت، چشم انداز، اهداف

2025

ارزش ها

1. تعهد به صداقت و شفافیت در فرآیندهای پژوهشی.
2. احترام به خلاقیت و نوآوری پژوهشگران.
3. مسئولیت پذیری در قبال سلامت جامعه و محیط زیست.
4. همکاری و کار تیمی برای دستیابی به اهداف مشترک.

رسالت

1. هدایت و نظارت بر تحقیقات برای دستیابی به استانداردهای جهانی.
2. فراهم سازی بستر مناسب برای پژوهشگران جهت توسعه ایده های نوین.
3. ترویج اخلاق در پژوهش و اطمینان از رعایت اصول علمی.
4. تقویت ارتباط بین پژوهش و نیازهای جامعه در حوزه سلامت.

چشم انداز

1. ایجاد محیطی پویا برای پرورش پژوهشگران خلاق و متعهد.
2. تأثیرگذاری پایدار بر سیاست گذاری سلامت از طریق تحقیقات باکیفیت.

2027

اهداف

1. ارتقای کیفیت پژوهش های علوم پزشکی از طریق ارزیابی دقیق و مستمر.
2. حمایت از نوآوری و توسعه فناوری های جدید در حوزه سلامت.
3. تقویت همکاری های بین المللی در تحقیقات علوم پزشکی.
4. افزایش انتشار مقالات علمی با تأثیر بالا در مجلات معتبر.

🚩 اهم برنامه عملیاتی معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه علوم پزشکی یاسوج (حوزه مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات و هماهنگی مراکز تحقیقاتی)

✓ مدیر برنامه: دکتر محمدسعید میرزایی

✓ کارشناسان مربوطه: دکتر احمد موحد پور / دکتر سپیده ترپالی / خانم آزاده افشار

ردیف	عنوان برنامه	شاخص (هدف)	زمان اجرا	روش ارزشیابی
۱.	ساماندهی کادر پرسنلی متخصص در حوزه معاونت	تحلیل نیروی سازمانی غیرتخصصی و مازاد	تا پایان ۳ ماهه اول ۱۴۰۴	مشاهده میدانی تهیه بانک اطلاعاتی نظرسنجی تخصصی
۲.	تشکیل کمیته طرح های اثرگذار	تصویب کمیته در شورای پژوهشی دانشگاه	تا پایان ۳ ماهه اول ۱۴۰۴	مکاتبات انجام شده ابلاغ های صادره برگزاری جلسات کمیته
۳.	اجرای حداقل ۱۰ طرح پژوهشی مسأله محور مرتبط با نیازهای سلامت استان	تعداد طرح های اجرا شده	سال ۱۴۰۴	گزارش سالانه و ارزیابی کمی تعداد پروژه ها
۴.	برگزاری ۶ کارگاه توانمندسازی پژوهشگران	تعداد کارگاه و مشارکت کنندگان	سال ۱۴۰۴	فرم نظرسنجی شرکت کنندگان؛ آمار حضور
۵.	تدوین و تعیین اولویت های پژوهشی مبتنی بر نیازهای منطقه ای	سند اولویت های پژوهشی تدوین شده	۳ ماهه اول ۱۴۰۴	بازخورد هیئت علمی و تایید معاونت پژوهش
۶.	افزایش انتشار مقالات در ژورنال های معتبر (۲۰٪ رشد نسبت به سال قبل)	تعداد مقالات ISI/Scopus	سال ۱۴۰۴	پایش سالیانه عملکرد اعضا و گزارش انتشارات
۷.	برگزاری جشنواره / مسابقه سالانه پژوهشگران و طرح های برتر	رویداد برگزار شده و تعداد شرکت کنندگان	پایان سال ۱۴۰۴	نظرسنجی و ارزیابی کیفی شرکت کنندگان
۸.	تشکیل کمیته پژوهش های مروری	تصویب کمیته در شورای پژوهشی دانشگاه	تا پایان ۳ ماهه اول ۱۴۰۴	مکاتبات انجام شده ابلاغ های صادره برگزاری جلسات کمیته
۹.	راه اندازی دوره پسا دکتري با محوریت پژوهش	جذب دانشجوی پسا دکتري	تا پایان ۶ ماهه اول ۱۴۰۴	مکاتبات انجام شده تدوین آئین نامه مرتبط جذب دانشجو

۱۰.	اجرای برنامه عملیاتی و ارزشیابی	پیشرفت برنامه های مذکور بر اساس برنامه ماهانه ارسالی از وزارتخانه	ماهانه	بارگزاری مستندات بازخورد ماهانه از وزارتخانه
۱۱.	تدوین بسته جدید و به روز شده حمایتی محققین	آئین نامه مصوب در شورای پژوهشی	تا پایان ۶ ماهه اول ۱۴۰۴	ابلاغ آئین نامه اجرای آئین نامه بر اساس مستندات
۱۲.	جذب اعضای هیات علمی پژوهش محور در مراکز تحقیقاتی	جذب حداقل ۱ عضو هیات علمی در ۳ مرکز تحقیقاتی	تا پایان سال ۱۴۰۴	ابلاغ فراخوان اجرای مصاحبه و جذب عضو هیات علمی
۱۳.	جذب بودجه خارج دانشگاه در قالب گرانت و طرح های حمایتی مانند نیماد و INSF	تعداد گرانت و طرح های جذب شده تعداد پروپوزال ارسال شده به نهادهای حامی	تا پایان سال ۱۴۰۴	ثبت مستندات ارسالی و تایید نامه دریافت فراخوان بررسی قراردادهای مالی و گزارش مالی پایش قراردادهای مشترک و گزارش پیشرفت
۱۴.	توسعه حمایت از طرح های در قالب ماده ۵۶	تعداد طرح هایی که با مکانیزم ماده ۵۶ وارد مرحله عقد قرارداد یا سرمایه گذاری شده اند درصد پیشرفت فیزیکی و مالی طرح های حمایت شده طی سال مالی و مقایسه با برنامه مصوب میزان جذب منابع غیردولتی و کاهش وابستگی به اعتبارات دولتی میزان رضایت سرمایه گذاران و ذی نفعان اصلی	تا پایان ۶ ماهه اول ۱۴۰۴	ارزیابی ادواری پیشرفت فیزیکی و تخصصی طرح ها و گزارش به هیأت امناء و وزارت متبوع بررسی مستمر مشکلات پروژه ها و تخصیص مشوق ها یا اعمال اصلاحات در فرایندها برای افزایش جذابیت مشارکت مستندسازی کلیه قراردادهای و امور مالی ذیل ماده ۵۶ برای شفافیت و پاسخگویی قانونی
۱۵.	بازنگری در اعضای شورای پژوهشی و کمیته های مربوط به پژوهش	اجرای آئین نامه اجرایی شوراها و کمیته ها استفاده از تمامی ظرفیت های موجود در اعضای هیات علمی دانشگاه در رشته، دانشکده و مراتب علمی مختلف جوانگرایی	تا پایان ۶ ماهه اول ۱۴۰۴	ابلاغ اعضای جدید شوراها و کمیته ها مستندات مربوط به حضور اعضای جدید در شوراها و کمیته ها
۱۶.	جانشین پروری در حوزه پژوهش	تعداد نیروهای پرورش یافته و آماده تصدی پست های پژوهشی و مدیریتی. میزان رضایت اساتید، پژوهشگران و مدیران از شفافیت و اثربخشی فرآیند جانشین پروری. درصد کاهش خلأ مدیریتی و پژوهشی در موقعیت های کلیدی نسبت به سال های پیشین. افزایش تولید علم، نوآوری و موفقیت در جذب گرانت و طرح های حمایتی توسط نیروهای پرورش یافته.	تا پایان سال ۱۴۰۴	ایجاد "بانک استعداد های پژوهش"، ثبت اطلاعات تخصصی و انگیزه های نیروهای هدف. تعریف شاخص هایی مانند تعداد طرح های موفق، میزان مهارت پژوهشی و قابلیت رهبری برای ارزیابی کاندیدها. اختصاص منتور برای هر نیروی شناسایی شده با هدف انتقال تجربه و ارتقاء قابلیت حل مسئله. برگزاری رقابت ها یا جشنواره های پژوهشی جهت کشف استعداد های نوظهور و تشویق مشارکت.

		تهیه سازوکار شفاف ارتقاء و معرفی فرصت‌های مدیریتی درون‌سازمانی برای پژوهشگران برتر	
۱۷.	جذب سرمایه و بودجه برای توسعه و تجهیز مراکز تحقیقاتی و آزمایشگاه جامع	جذب حداقل ۲ گرانت یا حمایت مالی جدید در سال ≤ ۱۵٪ بودجه کل تجهیز و توسعه مراکز حداقل ۲ تفاهم‌نامه یا پروژه مشترک نرخ رضایت بالاتر از ۸۰٪ ≤ ۹۵٪ پیشرفت اهداف تجهیز در هر سال	تا پایان هر ۶ ماهه از سال رصد می شود
۱۸.	توسعه تعداد ثبت پیامدهای بیماری ها در استان	راه‌اندازی حداقل ۲ رجیستری جدید افزایش ۲۰٪ سالانه برگزاری حداقل ۳ دوره آموزشی در سال رشد شبکه همکاری استانی	تا پایان هر ۶ ماه از سال ۱۴۰۴
۱۹.	به روز رسانی اولویت های پژوهشی	نظرسنجی، تحلیل اسناد، نشست تخصصی جلسات کمیته، داوری تخصصی بازنگری و ارائه اولویت های جدید در سامانه سمات	تا پایان ۲ ماهه اول ۱۴۰۴
۲۰.	به روزرسانی و توسعه تعداد فرمت های پروپوزال های تحقیقاتی	تدوین و ابلاغ حداقل ۴ فرمت اختصاصی برای انواع مختلف پژوهش (کیفی، دانشجویی، فناورانه...) حداقل ۶۰٪ پروپوزال‌های دریافتی طی سال با فرمت‌های جدید ارسال شده باشد رضایت متوسط بالاتر از ۸۰٪ در ارزیابی فصلی یا سالانه کاهش میانگین زمان داوری اولیه پروپوزال‌ها حداقل ۲۰٪ نسبت به سال پیش	تا پایان ۳ ماهه اول ۱۴۰۴
۲۱.	راه اندازی شورای تحقیقات HSR	برگزاری دست‌کم ۴ جلسه رسمی در سال تدوین/به‌روزرسانی حداقل ۱ سند اولویت پژوهشی HSR تصویب حداقل ۵ طرح نوآورانه در حوزه HSR اجرای بالاتر از ۸۰٪ طرح‌های مصوب افزایش ۲۰٪ ارجاع نتایج پژوهش HSR در تصمیمات مدیریتی	تا پایان ۶ ماهه اول ۱۴۰۴
		ثبت صورتجلسات و گزارش عملکرد انتشار سند و تایید کتبی معاونت پژوهشی گزارش پیشرفت پروژه‌ها، ارزیابی نهایی تحلیل مستندهای تصمیم‌سازی و گزارش بهره‌برداری ابلاغ اعضای شورا	

۲۲. تسهیل در روند بررسی و مدیریت طرح های تحقیقاتی	کاهش به کمتر از ۲۰ روز از ثبت تا اعلام نظر اولیه	تا پایان ۳ ماهه اول ۱۴۰۴	پایش روزشمار سامانه پژوهشی و گزارش دوره‌ای
۲۳. تشکیل کمیته جوانی و جمعیت در معاونت	حداقل ۱۰ جلسه در سال اجرای حداقل ۴ رویداد سالانه ارسال حداقل هر فصل یک گزارش	طی ۳ ماهه اول ۱۴۰۴	ثبت صورتجلسات و مصوبات اجرایی پایش و گزارش پیشرفت کمیته
۲۴. توسعه تعداد گرانت های پژوهشی با موضوعات مختلف	تخصیص حداقل ۱۰ گرنت متنوع پوشش حداقل ۳ محور اصلی اجرای کامل بالاتر از ۷۵٪ طرح‌ها	تا پایان سال ۱۴۰۴	ثبت مستندات و مصوبات شورای پژوهش تحلیل طرح‌های مصوب بررسی گزارش نهایی و خروجی‌های علمی

🚩 **اهم برنامه عملیاتی معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه علوم پزشکی یاسوج (حوزه مدیریت توسعه فناوری)**

✓ **مدیر برنامه: دکتر سید امین هادی**

✓ **کارشناسان مربوطه: دکتر محمدعلی جاوید / دکتر مریم فرخی / خانم فاطمه اندرز**

ردیف	عنوان برنامه	شاخص (هدف)	زمان اجرا	روش ارزشیابی
۱.	احیا و راه اندازی مجدد مرکز رشد دانشگاه	شروع به کار مرکز رشد با حداقل ۴ نفر پرسنل	تا پایان ۳ ماهه اول ۱۴۰۴	مستندات حضور و غیاب پرسنل بازدید میدانی مستمر از مرکز
۲.	پذیرش و حمایت از ۵ طرح فناورانه در مراکز رشد و پارک فناوری	تعداد طرح‌های پذیرفته شده	سال ۱۴۰۴	گزارش عملکرد مراکز رشد و جلسات ارزیابی
۳.	تشویق به ثبت حداقل ۳ اختراع جدید	تعداد اختراعات ثبت شده	سال ۱۴۰۴	وضعیت ثبت اختراع در سامانه مالکیت فکری
۴.	برگزاری ۳ رویداد انتقال فناوری و معرفی محصولات سلامت محور	تعداد رویداد و پروژه‌های ارائه شده	سال ۱۴۰۴	گزارش تصویری/مکتوب؛ میزان مشارکت صنایع
۵.	برگزاری حداقل ۲ دوره آموزشی کارآفرینی و مالکیت فکری	تعداد دوره برگزار شده و شرکت کنندگان	سال ۱۴۰۴	ارزیابی رضایت مخاطبین، آمار حضور
۶.	ایجاد سامانه مشاوره تخصصی تجاری سازی دستاوردهای پژوهشی	راه اندازی سامانه/خدمات	نیمه اول سال ۱۴۰۴	گزارش فعالیت سامانه؛ نظرسنجی از پژوهشگران

🚩 **اهم برنامه عملیاتی معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه علوم پزشکی یاسوج (حوزه مدیریت اطلاع رسانی)**

✓ **مدیر برنامه: دکتر کامران نجفی**

✓ **کارشناسان مربوطه: دکتر احمد موحد پور / دکتر سپیده تربالی / خانم مریم محرابی**

ردیف	عنوان برنامه	شاخص (هدف)	زمان اجرا	روش ارزشیابی
۱	به روزرسانی و تقویت سامانه الکترونیکی اطلاعات پژوهش دانشگاه	تعداد به روزرسانی و قابلیت های جدید	کلیه سال ۱۴۰۴	گزارش عملکرد سامانه، بازخورد کاربران
۲	تنظیم ساختار ترجمان دانش و تولید محتوا	تولید و انتشار پادکست از حداقل ۱۰ درصد طرح های تحقیقاتی خاتمه یافته، برگزاری نشست خبری با حداقل ۱۰ درصد از محققین برتر، انتشار اخبار مربوط به طرح های تحقیقاتی دانشگاه جهت اطلاع عموم مردم از نتایج آنها، تهیه ویدیوهای کوتاه از حداقل ۵ درصد طرح های تحقیقاتی خاتمه یافته	هر فصل و با توجه به تعداد طرح های تحقیقاتی خاتمه یافته	بررسی گزارش انتشار محتوا توسط تیم و ارزیابی آمار بازدید
۳	۴ کارگاه آموزشی مهارت اطلاع یابی و جستجو در منابع علمی	تعداد کارگاه و شرکت کنندگان	هر فصل یک بار	فرم نظرسنجی و آزمون کوتاه پایان دوره
۴	ثبت دانشگاه در نظام های رتبه بندی بین المللی	ثبت فعال در حداقل ۲ نظام رتبه بندی در سال جاری	طی سال ۱۴۰۴	ارائه گزارش به روزرسانی و ثبت نهایی سامانه به معاونت تحقیقات + گواهی ثبت صادره + مانیتور عملکرد سالانه رتبه دانشگاه.
۵	تقویت خدمات و زیرساخت کتابخانه مرکزی و دیجیتال	خریداری کتب جدید، بروز رسانی وبگاه ها و ارتقاء خدمات دیجیتال و منابع الکترونیک	طی سال ۱۴۰۴	تهیه گزارش زیرساخت های کتابخانه، ثبت میزان استفاده کاربران، و نتایج ارزیابی رضایت از کاربران
۶	راه اندازی کافه کتاب علمی ذیل نظر معاونت تحقیقات جهت ترویج علم، ترجمان دانش و گفتمان سازی پژوهشی	اختصاص محل تاسیس کافه کتاب در سه ماهه سوم سال جاری، خریداری تجهیزات و راه اندازی تا انتهای سال جاری	تا پایان سال جاری	گزارش ماهانه پیشرفت
۷	پشتیبانی مجلات دانشگاهی (ارتقاء کیفیت مجلات، افزایش روند انتشار، شفافیت فرآیند پذیرش و نمایه سازی)	نمایه سازی مجلات دانشگاه در پایگاه اسکوپوس، انتشار بی وقفه شماره مجلات	طی سال ۱۴۰۴	گزارش دوره ای وضعیت پذیرش، تعداد مقالات و نمایه سازی.
۸	به روزرسانی، ارتقاء و بهره برداری هدفمند از سامانه علم سنجی اعضای هیئت علمی و مراکز تحقیقاتی دانشگاه	تکمیل پروفایل ۱۰۰ درصد اعضای هیات علمی، بروز بودن سایت های مراکز تحقیقاتی	شش ماهه دوم سال ۱۴۰۴	گزارش گیری از سامانه و بررسی پروفایل اعضای هیات علمی و مراکز تحقیقاتی
۹	انتشار ماهنامه الکترونیکی اخبار و دستاوردهای پژوهشی	تعداد ماهنامه منتشر شده	هر ماه	آمار بازدید و دانلود، نظرسنجی آنلاین

۱۰	ارتقاء فرآیند نمایه سازی خروجی پژوهش ها در پایگاه های معتبر	درصد رشد مقالات نمایه شده	طی سال ۱۴۰۴	پایش تعداد مقالات ثبت شده، بررسی اعتبار نشریات
۱۱	راه اندازی سامانه آنلایین دریافت بازخورد و رضایت سنجی خدمات اطلاع رسانی	فعال سازی سامانه و تعداد بازخورد دریافتی	نیمه دوم سال ۱۴۰۴	نتایج تحلیلی رضایت سنجی و بررسی پیشنهادات

شماره	اقدامات لازم	دوره اجرایی
۱.	جلسات شورای پژوهشی دانشگاه	دو جلسه در ماه
۲.	جلسه شورای مدیران	یکشنبه های هر هفته
۳.	جلسات کارگروه اخلاق در پژوهش های زیستی	دو بار در ماه (چهارشنبه ها)
۴.	جلسه معاونین پژوهشی بیمارستان ها و دانشکده ها	یک جلسه در ماه
۵.	جلسه مشترک مراکز تحقیقاتی و آزمایشگاه جامع تحقیقاتی	۱ جلسه در ماه
۶.	جلسات کمیته طرح های اثرگذار	۱ جلسه در ماه
۷.	جلسات کمیته پژوهش های مروری	۱ جلسه در ماه
۸.	پایش و ارزشیابی مرکز کوهورت سیسخت	فصلی
۹.	جلسات شورای فناوری	۱ جلسه در ماه
۱۰.	جلسات کارگروه ارتباط با صنعت	۱ جلسه در ماه
۱۱.	جلسه شورای انتشارات	بر اساس درخواست ها
۱۲.	دوشنبه ها آموزشی (کارگاه های مرتبط با حوزه معاونت)	دوشنبه ها هر دو هفته
۱۳.	جلسه پیشرفت برنامه عملیاتی	به طور هفتگی
۱۴.	جلسات مربوط به برنامه ارزشیابی معاونت	به طور هفتگی
۱۵.	بازدید میدانی از بیمارستان ها	فصلی
۱۶.	بازدید میدانی از مراکز تحقیقاتی	فصلی
۱۷.	جلسات مربوط به کمیته تحقیقات دانشجویی	۱ جلسه در ماه

